

## Diseño implementación y monitoreo de una Gestión Directiva en función de un Modelo de Sistema de Aseguramiento de Calidad

### Objetivo General

Acompañar integralmente a la comunidad educativa en su proceso de diseño e implementación de estrategias de gestión del liderazgo y la gestión administrativa para el desarrollo una política institucional que asegure la calidad en los proceso de mejora continua para consolidar el rol de los directivos y la instalación de prácticas de calidad

### Metodología

- 1° Diagnóstico de gestión de acuerdo a Sistema de Aseguramiento de la Calidad y Diagnóstico Integral de los aprendizajes.
- 2° Talleres y reuniones de sensibilización, construcción e innovación de prácticas y políticas institucionales.
- 3° Acompañamiento y coaching individualizados a docentes, equipos de aula y equipos directivos en la implementación de estrategias y procedimientos para la mejora
- 4° Mesas técnicas con equipos directivos y análisis del proceso de acompañamiento en la implementación de estrategias y procedimientos para la mejora
- 5° Diseño de estrategias para la mejora e innovación de prácticas pedagógicas.
- 6° Evaluación de impacto de la implementación de estrategias y procedimientos y planteamiento de remediales

### Destinatarios

- Equipos pedagógicos integrales
- Equipos técnico-pedagógicos
- Asistentes de aula.

### Objetivos Específicos

- Diagnosticar el modelo de gestión de la unidad educativa y las prácticas de liderazgo que se llevan a cabo en la unidad educativa.
- Análisis PEI y sellos institucionales para extraer competencias y valores específicos de la comunidad educativa para el diseño articulado de modelos y procedimientos que aseguren las prácticas de un liderazgo en calidad.
- Diseñar el Plan de Gestión Estratégica que facilite la comprensión y construcción de una visión compartida sobre el liderazgo escolar dentro de institución y sea un referente para el aprendizaje profesional integral al interior de la comunidad educativa.
- Implementar estrategias de trabajo con todos los miembros de la comunidad educativa para fortalecer los vínculos y aportar significativa al aprendizaje integral de niños y niñas a través de la del liderazgo en procesos de enseñanza y aprendizaje.
- Fortalecer los recursos personales de liderazgo por medio de estilos que se ajusten a la realidad de cada unidad escolar específica, desde el punto ético-valórico como desde una mirada habilidades y competencias integrales de gestión de carácter personal y profesional

### Modalidades

- Sincrónica presencial y/o vía plataforma Zoom.
- Asincrónica a través plataforma virtual de aprendizaje en donde se aloja material descargable para colaborar con la implementación de estrategias innovadoras.
- Tutorías y coaching personalizados presenciales o virtuales
- Acompañamiento sistemáticos a equipos pedagógicos integrales